

Korte samenvatting CPBW van donderdag 27 nov 2014

Verkeersveiligheid Scheldelaan

De directie zegt dat er plannen zijn bij de overheid om een verkeerslicht te plaatsen aan de oversteekplaats op het Zuid. Dit in een termijn van 12 à 18 maanden. Wat de oversteekplaats Midden betreft zijn er gesprekken met de havenpolitie gelopen. Er worden nog gesprekken met INfrabel en de lokale verkeerspolitie gepland.

Als werknemersafvaardiging dringen we erop aan dat er meer vaart achter oplossingen wordt gezet. Zo is één van de voornaamste problemen op het Midden de lange wachttijd voor de voetgangers bij het oversteken. Het kan technisch toch niet zo moeilijk zijn om deze lichten af te stellen in functie van de voetgangers en fietsers?

Naleven overurenwetgeving en daggrenzen door contractors:

De directie kijkt na en brengt een verslag in het CPBW van december

Arbeidsongevallen:

Er waren 2 arbeidsongevallen waarvan één een verbranding met stoom

Reinigingsprogramma controlekamer Makrolon

N.a.v. klachten door medewerkers werd door de bedrijfsleiding het schoonmaak-programma met de schoonmaakfirma overlopen. We vragen als werknemersafvaardiging dat eveneens bekeken wordt of het personeel van de schoonmaakfirma wel de nodige tijd en mankracht krijgt om effectief te kunnen schoonmaken? De bedrijfsleiding zal dit nagaan.

Commissie Kledij

De oranje Concept zuurpakken worden vanaf 6 december vervangen door de gele Trelleborg pakken. Dit gebeurt nadat deze positief werden bevonden in een langdurige testfase.

Bedrijfsrefter BPA

We vragen dat de bedrijfsleiding de middelen voorziet om deze refter om te bouwen volgens het concept van de vernieuwde bedrijfsrefters aniline, polyether en makrolon.

Verschillende medewerkers van BPA hebben ook klachten geuit over het feit dat contractors de bedrijfsrefters gebruiken. De contractorfirma's dienen echter zelf te voorzien in sociale faciliteiten voor hun medewerkers. De directie bekijkt beide zaken.

Cafeteria Midden

Reeds vorig jaar hebben we klachten geuit over het meubilair dat volledig versleten is. Het gaat al mee vanaf 1971 en begint nu zelfs een "retrotintje" te krijgen.

We vragen dat de directie de aanschaf van nieuw reftermeubilair bekijkt.

Arbeidongeval en aangepast werk

Als werknemersafvaardiging vinden we dat het niet kan dat de directie of de bedrijfsleidingen proberen om de ongevals cijfers te verdoezelen of mooier voor te stellen dan ze zijn. Op 29 september hebben we hierover een pamflet uitgegeven n.a.v. een arbeidsongeval bij Makrolon.

Wanneer er aangepast werk wordt voorzien binnen de geldende afspraken hebben wij hier geen probleem mee. Wanneer aangepast werk enkel dient om het aantal dagen van "arbeidsongevallen met

verlet" naar beneden te halen is er wel een probleem. Wij vinden ook dat het niet kan dat werknemers onder druk worden gezet.

Concreet: wanneer iemand bv. zijn enkel zwaar verstuikt en er 4 dagen verlet wordt geschreven kunnen wij er mee leven dat deze persoon na 4 dagen thuis zijn geweest aangepast werk wordt voorgeschreven wanneer hij terug komt werken.

Sommige bedrijfsleidingen zetten mensen onder druk om echter het briefje met de 4 dagen verlet door een nieuw doktersbriefje met aangepast werk te laten vervangen. Bewuste werknemer wordt dan de dag na het ongeval met een taxi binnengereden en er is geen verlet...

Bij aangepast werk moet het herstel van de werknemer centraal staan. Bovendien moet aangepast werk nuttig en zinnig zijn.

De directie stelt dat ze niet de bedoeling heeft om ongevals cijfers mooier te maken dan ze zijn.

Op onze vraag of het klopt dat er ook mensen zijn die na een arbeidsongeval bij de huisdokter om een gewoon ziektebriefje vragen, zodat er hier ook geen verletdagen waren, zegt de directie hiervan niet op de hoogte zijn.

Volgend CPBW: donderdag 18 december 2014.