



## Onderhandelingen cao-werkzekerheid afgesprongen: toekomst onzeker ?

Na meer dan 12 uur onderhandelen hebben we om 22u 's avonds moeten vaststellen dat de directie op geen enkele manier bereid is om op een serieuze manier een werkzekerheids-cao voor de periode 2015-2020 af te sluiten.

Onze vraag was om een cao-werkzekerheid te bekomen die ervoor kon zorgen dat alle medewerkers met een minimum aan vertrouwen de afsplitsing van BMS uit Bayer konden tegemoet gaan.

Aan het einde van de avond hebben we moeten vaststellen dat de houding van de directie dit onmogelijk maakt:

- Men wil slechts werkzekerheid bieden van 1 januari 2015 tot 31 december 2017.

Werkzekerheid tot eind 2020 was voor de directie enkel bespreekbaar wanneer we als vakbonden zouden instemmen met een paragraaf in de cao-werkzekerheid die stelt dat we bij een herstructurering akkoord gaan met inleveringen door het personeel. Men wil men dat volgende passage letterlijk in de cao komt: *"Bij onderzoek naar alternatieve maatregelen voor de aanpassing van de personeelsbezetting verklaren de ondertekenende partijen zich bereid om alle maatregelen te onderzoeken met inbegrip van eventuele solidariteitsbijdragen door de Werknemers zoals opgenomen in de gemeenschappelijke verklaring ondertekend op het Bayer Europa forum van 13 november 2014"*

- Men wil een onderscheid maken tussen de huidige bedienden en de arbeiders die bedienden worden in 2015 wat betreft de verbrekingsvergoeding bij naakte ontslagen.

- De huidige bedienden zullen er eveneens op achteruitgaan qua verbrekingsvergoeding i.v.m. de huidige cao-werkzekerheid

- Men wil niet garanderen dat de eventuele rechtsoptvolgers van Bayer Antwerpen N.V. alle geldende loon- en arbeidsvoorwaarden, sociale gebruiken en gewoonten zullen overnemen. Zeker wat de CAO-werkzekerheid betreft blijft men hierover in het duister.

- De kaderleden, zo'n 200 werknemers op 840, worden door de werkgever uitdrukkelijk uitgesloten van de werkzekerheids-cao. Dit legt een hypotheek op de werkzekerheid van alle andere werknemers.

Deze houding is geen basis om een akkoord af te sluiten. Wij vragen onvoorwaardelijke werkzekerheid tot eind 2020. Bayer en BMS hebben beloofd de afsplitsing te regelen met oog voor de sociale gevolgen voor het personeel.

**De directie heeft zelf de onderhandelingen voor onbepaalde opgeschort. Concreet betekent dit dat er geen enkel perspectief is voor de werkzekerheid vanaf 1 januari 2015.**

Vanwege de syndicale delegaties ABVV en ACV.